



## **Anlage 2:**

### **Vorlage schriftliche Reflexion über Personalentwicklungsmaßnahmen im Rahmen des PE-Fonds Diakoniat**

#### **Reflexionsfragen für Diakonin / Diakon**

1. Wenn Sie Ihre bisherigen beruflichen Stationen reflektieren, was braucht es aus Ihrer Sicht um sich im Diakoniat gut persönlich weiterentwickeln zu können?
2. Welche konkreten Veränderungen haben sich für Ihre berufliche Tätigkeit durch die Teilnahme an der Personalentwicklungsmaßnahme im Rahmen des Personalentwicklungsfonds ergeben bzw. sind absehbar?
3. Was denken Sie sind Ihre spezifischen fachlichen Fähigkeiten als Diakonin / als Diakon in Ihrem Arbeitsfeld im Vergleich zu anderen Professionen?
4. Was hat sich durch die Teilnahme an der PE-Maßnahme im Verhältnis zu anderen verändert? Denken Sie dabei an KollegInnen, Zielgruppen Ihrer Arbeit, Personen anderer Professionen mit denen Sie intern oder extern zusammen arbeiten.
5. Welche Rolle spielt Ihre aktuelle Berufsgruppe im Diakoniat für Sie? Hat sich durch die Teilnahme an der PE-Maßnahme daran etwas verändert?
6. Was unterstützt Personalentwicklung im Diakoniat aus Ihrer Sicht?

#### **Anregungen für die schriftliche Stellungnahme des Dienstgebers**

1. Welche konkreten Veränderungen haben sich für den Einsatz Ihrer Diakonin / Ihres Diakons durch die Teilnahme an der Personalentwicklungsmaßnahme im Rahmen des Personalentwicklungsfonds ergeben bzw. sind (Stand heute) absehbar?
2. Gibt es Bereiche der Personalentwicklung von DiakonInnen wo Sie sich mehr Unterstützung (fachlich, spezifisch diakonisch, Themenfelder in der Weiterbildung, Personalentwicklung im Diakoniat) wünschen? Falls ja, nennen Sie uns diese bitte mit konkreter Benennung von Veränderungswünschen.